



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาหมื่น โทร.๑๔๒

ที่ นน.๑๐๓๓.๓๐๑.๒/๓๘ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและรายงานการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหมื่น

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ โรงพยาบาลนาหมื่น ได้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙ ความแจ้งแล้วนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจะต้องผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๔ ของหน่วยงานทั้งหมด และกำหนดกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ประกอบด้วยข้อคำถามตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (MOIT) ๒๒ ข้อ

๒.๒ คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในส่วนของ MOIT ๒๒ หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและของผู้บริการต่อสาธารณสุขชนซึ่งต้องมีรายละเอียดดังนี้

ข้อมูลประกอบข้อคำถาม

๑. มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารรับทราบคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน

๓. มีหลักฐานการแจ้งเวียนคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดฯ

๓. แบบฟอร์มเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๓ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาหมื่น ได้จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลนาหมื่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจรรยาบรรณสากลในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน

/ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาหมื่น พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลนาหมื่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรมีหนังสือแจ้งเวียนให้กลุ่มงาน/งาน ในโรงพยาบาลนาหมื่นทราบและถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัดต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๔.๑ อนุมัติใช้คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงานของโรงพยาบาลนาหมื่น

๔.๒ ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนกลุ่มงาน/งาน

๔.๓ ขออนุญาตเผยแพร่เอกสารที่เกี่ยวข้องบนเว็บไซต์โรงพยาบาลนาหมื่น

<http://www.namuenhospital.go.th>



(นางธัญญา ไชยวงศ์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความเห็นหัวหน้ากลุ่มงาน

- เห็นควรอนุมัติตามเสนอ



(นายอภิสิทธิ์ อินตะเชื่อน)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติ

- อนุมัติ/อนุญาต

- ลงนามแล้ว



(นายสารัช จรรย์ญา)

นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหมื่น